

Plan d'action GéoMont 2021-2023

Orientation	Objectif	Action	Moyen	Cible / année	2021		2022		2023
					Ciblé	Fait	Ciblé	Fait	Ciblé
Prendre part à la recherche et à l'innovation	Assurer un leadership dans les solutions géomatiques	Promouvoir et réaliser des projets innovants	Nbre de projets innovants réalisés	# projet(s) innovant(s)	1	1	1	1	1
		Promouvoir et réaliser des outils innovants	Nbre d'outils innovants réalisés	# outil(s) innovants(s)	1	1	1	1	1
		Effectuer une veille technologique	Nbre de colloques ou événements assistés ou participés	# colloque(s) ou événement(s)	4	1	4	5	4
		Maintenir une expertise polyvalente au sein du personnel	Liste du personnel et champs de compétences	# champs de compétence	5	5	5	8	8
		Recourir aux technologies "Open Source"	Nbre de projets ou outils développés ayant recours aux technologies "Open Source"	# projet(s) ou outil(s)	1	2	1	1	1
		Assister à des formations	Nbre de formations ou événements assistés	# formation(s) ou événement(s)	1	1	1	5	5
		Effectuer de la recherche et développement en pré-	Nbre de temps alloué en recherche et développement en pré-projet	# temps alloué (hrs)	70	8	70	539	70
	Contribuer à des projets de recherche académique	Démarcher auprès des institutions d'enseignement	Nbre de départements contactés	# département(s)	0	0	0	2	2
		Conseiller ou prendre part à des projets de recherche académique	Nbre de projets de recherche	# projet(s)	1	0	1	0	1
		Accueillir des stagiaires	Nbre de temps alloué aux projets de recherche	# temps alloué (hrs)	20	0	20	0	20
Soutenir les projets et les initiatives des partenaires (membres et autres collaborateurs)	Accompagner les partenaires	Coordonner, développer ou réaliser des projets	Nbre de projets	# projet(s)	30	37	30	34	30
		Rester informé des besoins des partenaires	Consultation des besoins et préoccupations (groupes cibles, tables ronde, sondages)	# consultation(s) effectuée(s)	20	+35	20	30	20
		Diffuser de l'information sur les services	Nbre de mises à jour du site internet sur les projets	# mise(s) à jour	2	3	2	5	2
			Réaliser le rapport annuel	Réalisé oui/non	1	1	1	1	1
		Nbre de présentations effectuées	# présentation(s)	4	5	4	+15	4	
			Nbre de formations ou tutoriels diffusés	# formation(s) ou tutoriel(s)	1	0	1	0	1
		Offrir des formations ou tutoriels en ligne	Nbre de plateformes de diffusion utilisées	# plateforme(s)	1	0	1	2	1
			Nbre de visualisations des formations et tutoriels	# visualisations totales	100	0	100	0	100
	Offrir des formations, ateliers ou tutoriels en personne (individuel ou en groupe)	Nbre de formations ou tutoriels offerts	# formation(s) ou tutoriel(s) offert(s)	5	5	5	0	5	
		Nbre de formations, ateliers ou tutoriels offerts	# formation(s) ou tutoriel(s) administré(s)	5	5	5	0	5	
	Offrir de l'assistance au téléphone ou en personne	Nbre de temps en soutien	# temps de soutien (hrs)	70	92,5	70	45,5	70	
	Développer des partenariats	Coordonner, développer ou réaliser des partenariats	Nbre de partenariats	# partenariat(s)	4	4	4	2	4
		Rester informé des besoins des partenaires	Nbre de consultations des besoins et préoccupations (groupes cibles, table ronde, sondage, etc.)	# consultation(s) effectuée(s)	20	+35	20	30	20
		Diffuser de l'information sur les services	Nbre de mises à jour du site Web sur les partenariats	# mise(s) à jour	1	3	1	0	1
			Réaliser le rapport annuel	Réalisé oui/non	1	1	1	1	1
Nbre de présentations effectuées	# présentation(s)	4	5	4	15	4			
Démocratiser les solutions géomatiques	Sensibiliser la communauté en communiquant et en valorisant les données et outils géomatiques	Élargir le réseau de contacts	Nbre de nouveaux courriels sur la liste de diffusion	# nouveau(x) courriel(s)	10	48	10	+10	10
		Nbre de nouveaux membres	# nouveau(x) membre(s)	1	39	1	-	1	
		Distribuer le rapport annuel	Nbre d'exemplaires (papier) distribués	# exemplaires	50	20	10	10	25
			Nbre d'exemplaires (numérique) distribués (téléchargés)	# exemplaires	20	12	20	-	25
		Offrir des formations ou tutoriels en ligne	Nbre de formations ou tutoriels diffusés	# formation(s) ou tutoriel(s)	1	0	1	0	1
			Nbre de plateformes de diffusion utilisées	# plateforme(s)	1	0	1	1	1
		Nbre de visualisations des formations et tutoriels	# visualisations totales	20	0	20	0	20	
			Offrir des formations, ateliers ou tutoriels en personne (individuel ou en groupe)	Nbre de formations, ateliers ou tutoriels offerts	# formation(s), atelier(s) ou tutoriel(s) offert(s)	5	5	5	0
	Nbre de formations, ateliers ou tutoriels administrés	# formation(s), atelier(s) ou tutoriel(s) administré(s)	5	5	5	0	5		
	Offrir des présentations dans des établissements	Nbre de présentations effectuées	# présentation(s)	1	2	1	1	1	
	Effectuer des présentations ou conférences	Nbre de présentations ou conférences effectuées	# présentation(s) ou conférence(s)	5	5	5	5	5	
	Partager l'expertise	Offrir des formations ou tutoriels en ligne	Nbre de formations ou tutoriels diffusés	# formation(s) ou tutoriel(s)	1	0	1	0	1
			Nbre de plateformes de diffusion utilisées	# plateforme(s)	1	0	1	0	1
			Nbre de visualisations des formations et tutoriels	# visualisations totales	20	0	20	0	20
		Offrir des formations, ateliers ou tutoriels en personne (individuel ou en groupe)	Nbre de formations, ateliers ou tutoriels offerts	# formation(s), atelier(s) ou tutoriel(s) offert(s)	1	5	1	0	1
Nbre de formations, ateliers ou tutoriels administrés			# formation(s), atelier(s) ou tutoriel(s) administré(s)	1	5	1	0	1	
Offrir des présentations dans des établissements		Nbre de présentations effectuées	# présentation(s)	1	2	1	0	1	
Effectuer des présentations ou conférences	Nbre de présentations ou conférences effectuées	# présentation(s)	5	5	5	+20	5		
Partager avec des organismes similaires	Nbre de partages avec des organismes similaires	# partage(s)	1	0	1	1	1		
	Développer le site Web	Ajouter du contenu	Nbre de mises à jour du site Web	# mise(s) à jour	3	4	3	4	3
Nbre de nouveaux contenus (capsules, tutoriels, formations, bulletins, etc.)		# nouveau(x) contenu(s)	2	3	2	2	2		
Ajouter des fonctionnalités	Nbre de fonctionnalités	# fonctionnalité(s)	0	0	0	0	0		
Maintenir et développer les connaissances et les compétences du personnel	Maintenir et développer les connaissances et les compétences du personnel	Nbre de processus transférés	# processus	3	3	3	4	10	
		Assurer le transfert de compétences dans l'équipe	Nbre de procédures écrites (méthodologie)	# procédure(s)	5	5	5	0	10
		Nbre d'heures consacrées au transfert de compétences	# temps alloué (hrs)	150	150	150	+150	150	
		Participer à des formations ou événements formateurs	Nbre de formations ou événements formateurs	# formation(s) ou événement(s)	10	1	10	+20	10
	Maintenir une expertise polyvalente	Maintenir une diversité dans les catégories d'emploi	Nbre de catégories d'emploi	# catégories d'emploi	5	6	5	6	6
		Maintenir une diversité dans les champs de compétence	Nbre de champs de compétences	# champs de compétences	5	8	5	8	8
		Assurer le transfert de compétences dans l'équipe	Nbre de processus transférés	# processus	3	+10	3	+10	10
			Nbre de procédures écrites	# procédure(s)	5	5	5	0	10
	Nbre d'heures consacrées au transfert de compétences (formations)	# temps alloué (hrs)	150	150	150	150	150		
	Maintenir un soutien adéquat pour le personnel	Effectuer des rencontres d'équipe	Nbre de rencontres d'équipe	# rencontre(s) par mois	4	3	4	1	4
		Effectuer une évaluation de fin d'année	Nbre d'évaluations effectuées par employé/année	# d'évaluation(s) effectuée(s) par employé/année	1	1	1	1	1
	Maintenir des conditions de travail agréables et concurrentielles	Augmenter les compétences du personnel en place	Nbre de formations ou événements formateurs	# formation(s) ou événement(s)	10	4	10	+20	10
Assurer une politique de gestion actualisée		Réviser la politique de gestion par le CA	1 fois par année	1	1	1	1	1	
Assurer une grille salariale adéquate		Réviser la grille salariale par le CA	1 fois par année	1	1	1	1	1	